



ПРИКАЗ

09.06.2025

№56

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ № 105

Для приведения в соответствие с действующим законодательством

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения в Правила приема внутреннего трудового распорядка МБДОУ № 105
2. Заместителю заведующего Т.Э.Суворовой, разместить Правила внутреннего трудового распорядка на информационных стендах Учреждения, на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» в течение 10 рабочих дней со дня принятия.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ № 105



Л.Г.Лихачёва

С приказом ознакомлена:

09.06.2025

зам.заведующего Т.Э.Суворова

ПРИНЯТЫ

Общим собранием работников
МБДОУ № 105
Протокол от 09.06.2025 № 3

УТВЕРЖДЕНЫ

Приказом заведующего
МБДОУ № 105
от 09.06.2025 № 56

С учетом мотивированного мнения
Совета родителей МБДОУ № 105
Протокол от 09.06.2025 № 2

Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ № 105,

1. Пункт 6.10 Правил изменить и читать в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».